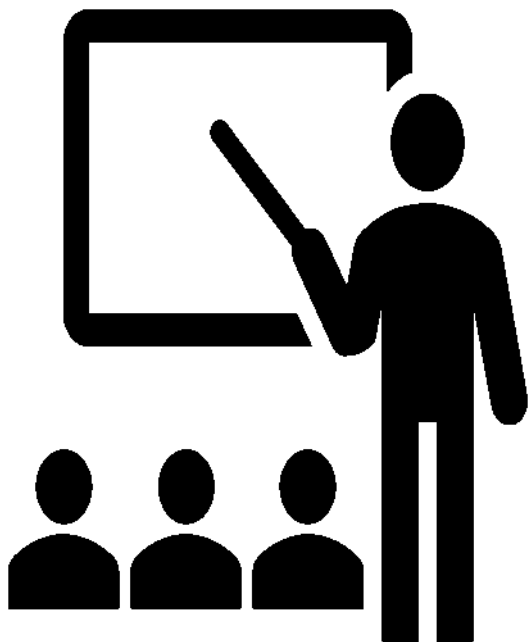




Мастер-класс

Флэш-наставничество: роль опытного педагога в быстрой адаптации и профессиональном развитии молодых специалистов

Докладчик: Смирнова Татьяна Сергеевна,
руководитель ШМО учителей русского языка и литературы
МОУ Раменская СОШ №9

Актуальность практики

Традиционная модель наставничества - это взаимодействие между опытным педагогом и начинающим специалистом на протяжении длительного времени.

В современное время инноваций и постоянных изменений, время свободного выбора одному наставнику решить проблему становления квалифицированного молодого специалиста в полном объеме довольно трудно в виду дефицита ресурсов (времени, места и др.)



Флэш-наставничество (Flash Mentoring) - это современная технология, суть которой заключается в том, что педагоги, желающие стать наставниками, участвуют в короткой часовой встрече с молодыми специалистами, делятся опытом профессионального становления и дают некоторые рекомендации.





ФЛЕШ НАСТАВНИЧЕСТВО

Цель – помочь сотруднику научиться, обращаясь за помощью к более опытному сотруднику

- **ЦЕННЫЕ ЗНАНИЯ В ОГРАНИЧЕННОМ ВРЕМЕННОМ ИНТЕРВАЛЕ**
- **ШИРОКИЕ ЦЕЛИ**
- **КОНКРЕТНЫЕ СОВЕТЫ**
- **ВЫЯВЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ**



Виды флэш-наставничества

Стандартная сессия - одноразовая встреча.

Последовательное флэш-наставничество: подопечный работает с двумя и более наставниками, с каждым из которых имеет серию одноразовых встреч.

Скоростное наставничество: наставники и их подопечные встречаются лишь на несколько минут, а затем переходят к другому наставнику/подопечному и т.д.

Групповое флэш-наставничество: наставник работает в паре с небольшой группой молодых специалистов.

Преимущества флэш-наставничества

Флэш-наставничество **экономит время**, позволяет молодым специалистам быстро приобрести ценные профессиональные знания и включить экспертный потенциал коллектива в решение большого спектра актуальных задач.



Наставник должен соблюдать все правила общения с наставляемым, а самое главное – не навязывать свой опыт.

Он помогает советом, поддерживает в начинаниях, осторожно направляет в нужное русло.

***Наставничество** — это инвестиция в долгосрочное развитие организации, в ее «здоровье»*
Дэвид Майстер

