

КУРО

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ЦНППМ

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

ЧАС ДИРЕКТОРА 1

АДАПТАЦИЯ: команда

19.09.2024 г.

КУРО

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ЦНПМ

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

ПРО ПРИЧИНЫ

ШТОРМИНГ

НИЗКАЯ МОТИВАЦИЯ

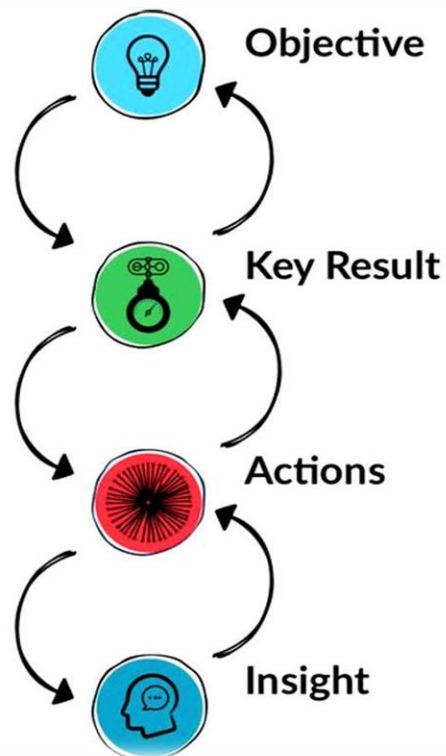
ВЫГОРАНИЕ

- ✓ Публичная порка
- ✓ Обесценивание
- ✓ **Красный** маркер
- ✓ Манипуляции
- ✓ Шантаж и угрозы
- ✓ Нарушение границ
- ✓ Сравнение
- ✓ Сарказм
- ✓ Тотальный контроль
- ✓ Отсутствие контроля
- ✓ Дисбаланс
- ✓ Отчёты

- ✓ В треугольнике Карпмана
- ✓ Грубость
- ✓ «Якалка»
- ✓ Сплетни
- ✓ **Нечёткие** задачи
- ✓ **Задачи без срока**
- ✓ **Невыполнимые** задачи
- ✓ Родительский стиль
- ✓ Неконструктивная критика
- ✓ Общие фразы
- ✓ **ИнКом нагрузка**
- ✓ **Диктатура**

ПРО ИНСТРУМЕНТЫ

ВЕРБАЛЬНЫЙ КАНАЛ (комментарии, высказывания)		НЕВЕРБАЛЬНЫЙ КАНАЛ (мимика, жесты, позы)	
БЕЗОПАСНО	ВНИМАНИЕ	БЕЗОПАСНО	ВНИМАНИЕ
ДЕЙСТВИЯ/ПОСТУПКИ		РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ (шкалы)	
БЕЗОПАСНО	ВНИМАНИЕ	БЕЗОПАСНО (от 7 до 10)	ВНИМАНИЕ (до 7)
		Климат в команде	
		Уровень личной мотивации	
		Уровень лояльности	
		Удовлетворённость условиями	
		Удовлетворённость управленческой командой	
		Уровень психо-эмоционального состояния	
		Удовлетворённость функционалом	
		*РЕЗУЛЬТАТ ТЕСТИРОВАНИЯ В.В. БОЙКО (доп)	



Цель – *Что хотим достигнуть?*

Ключевой результат – *как поймем, что достигаем цель?*

Задача/Инициатива – *что будем делать, чтобы достигнуть цели?*

“Озарение” – *что выяснили, когда работали над задачами для достижения цели?*

РАЗВИВАЙТЕСЬ С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

С уважением к вашему делу,
Денис Кузнецов
директор ЦНППМ КУРО (г. Подольск)

Эл. почта: kuznetsov_dv@asou-mo.ru
Тел: 8-910-417-35-57