

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
об участии стажировочных площадок в реализации Региональной
программы научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров
II квартал 2022

- В рамках реализации проектов Программы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров создана сеть стажировочных площадок по 7 направлениям. Деятельность всех стажировочных площадок направлена на реализацию единых целевых ориентиров, включающих:
 - сопровождении внедрения обновленных стандартов общего образования;
 - реализации программ дополнительного профессионального образования, направленных на ликвидацию профессиональных дефицитов;
 - организации, сопровождении и развитии образовательных организаций в рамках приоритетных проектов развития системы образования Московской области;
 - формировании и сопровождении деятельности площадок для развития профессиональных педагогических сообществ;
 - внедрении моделей «горизонтального обучения»;
 - активном использовании цифровых технологий при реализации образовательных проектов.

Эффективность деятельности стажировочных площадок определяется в соответствии с показателями:

№	Показатель	Значение	Методы сбора информации и инструменты оценки
1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.	60% от числа педагогических работников в возрасте до 35 лет	Мониторинг деятельности Региональной лаборатории молодых специалистов и их наставников
2	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства (стажировочных и др. площадок)	20% от общего числа школ	Мониторинг деятельности стажировочных площадок

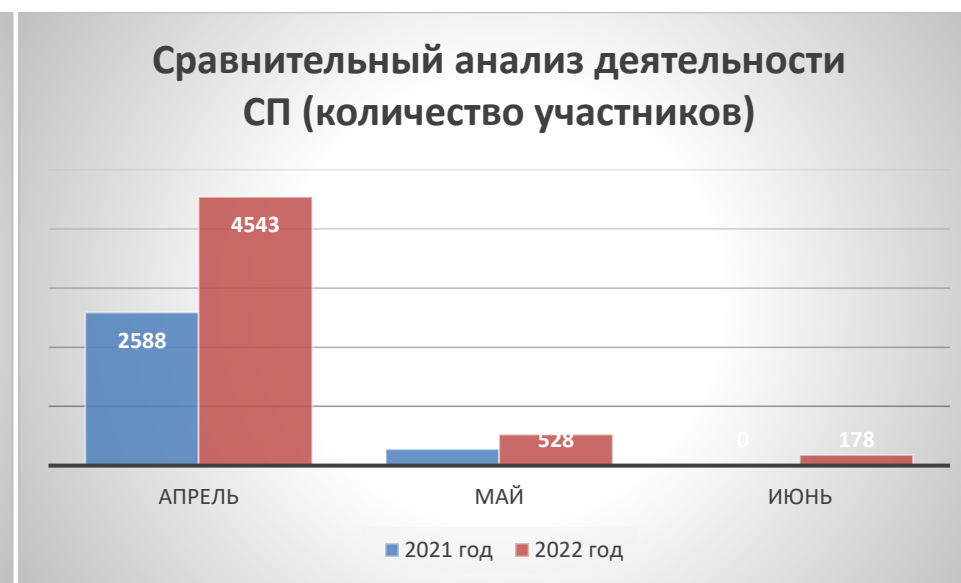
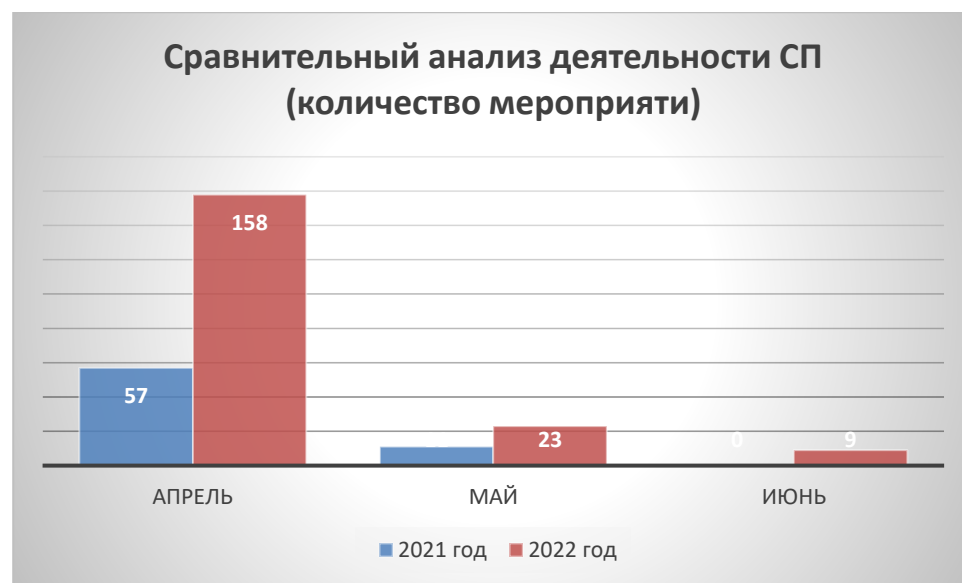
3	Доля педагогических работников и управленческих кадров, включенных в деятельность муниципальных и региональных методических объединений, профессиональных сообществ и клубов, в том числе сетевых	80% от числа педагогических работников и управленческих кадров	Методический аудит деятельности муниципальной методической службы
---	---	--	---

На основе целевых программ деятельности стажировочных площадок были проведены мероприятия, направленные на масштабирование эффективных педагогических и управленческих практик.

Месяц	АПРЕЛЬ (2022)		МАЙ (2022)		ИЮНЬ (2022)		количество мероприятий по направлениям	количество СП (по приказу)
Направление	МЕРОПРИЯТИЯ	УЧАСТНИКИ	МЕРОПРИЯТИЯ	УЧАСТНИКИ	МЕРОПРИЯТИЯ	УЧАСТНИКИ		
Открытый педагогический клуб «Шаг в будущее»	29	359	3	71	1	19	33	56
Коуч школьных команд «Функциональная грамотность как основа качества образовательных результатов»	59	2492	12	233	2	52	73	100
Проектная лаборатория молодых специалистов и их наставников «Формула успеха»	15	329	3	64	2	31	20	36
Объединение управленческих команд «Лига лидеров»	5	79	1	32	1	17	7	25
Проектная мастерская «ПроКЛАСС»	21	482	1	43	1	24	23	31
Педагогическая мастерская «За страницами учебника»	11	296	1	28	1	19	13	24
Коуч команд ДОО «Детский сад будущего»	18	506	2	57	1	16	21	41
Всего:	158	4543	23	528	9	178	190	313

Активная деятельность стажировочных площадок позволила в II квартале 2022 года показать высокий уровень достижения показателей:

№	Показатель	Значение
1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.	69% от числа педагогических работников в возрасте до 35 лет
2	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства (стажировочных и др. площадок)	89% от общего числа школ
3	Доля педагогических работников и управленческих кадров, включенных в деятельность муниципальных и региональных методических объединений, профессиональных сообществ и клубов, в том числе сетевых	78% от числа педагогических работников и управленческих кадров



Сравнительный анализ деятельности стажировочных площадок в 2021 и 2022 годах определил факторы влияющие на

повышение достижения показателей:

1. Высокий уровень мотивации образовательных организаций, педагогов и руководителей в участии в деятельности ОО в роли члена сети стажировочных площадок. Это обусловлено тем, что данная деятельность включена в показатели мотивирующего мониторинга образовательных организаций Московской области и аттестацию педагогических работников и управленческих кадров.

2. Эффективные практики стажировочных площадок оказывают большую помощь в ликвидации дефицитов педагогов. Участие педагогов и управленцев в мероприятиях на базе стажировочных площадок носят адресный характер и включены, как элемент деятельности в рамках реализации индивидуального образовательного маршрута педагогов.